

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 02-02-20 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 24/ARD

del 30 GEN. 2020

OGGETTO: DIPENDENTE LO COCO MARIA, matr. 5073 - RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE.

U.O.C. _____

Proposta n. _____ del _____

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilayenti il giorno 30 del mese di gennaio, nella sede della U.O.C. R-UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito da _____, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

D E T E R M I N A

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Premesso che, con atto deliberativo n.. 3596/2018 è stato rinnovato, a decorrere dal 01/04/2018, il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Orizzontale, attivato dal 01/03/2005 (Del. n.1871 del 02/11/2004) e più volte rinnovato, della Sig.ra LO COCO Maria, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, matr. 5073, in servizio presso l'U.O.C. Neurochirurgia del P.O. Civico, secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: n.30 ore di lavoro settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al sabato, per n. 5 ore di lavoro giornaliera dalle ore 8.00 alle ore 13.00;

Preso atto che a tutt'oggi la sopra indicata dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

Vista l'istanza, prot. n. 713 del 30/1/2020 (All. A), con la quale la dipendente Lo Coco Maria chiede il rinnovo, a decorrere dal 01/04/2020, per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part-Time Orizzontale;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Orizzontale è stato concordato con il Dirigente della UO;

Ritenuto di accogliere l'istanza della Sig.ra Lo Coco Maria, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Neurochirurgia del P.O. Civico, rinnovando per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/04/2020, il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Orizzontale secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al sabato per n.5 ore di lavoro giornaliera, dalle ore 8:00 alle ore 13:00;

Considerato che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza della Sig.ra Lo Coco Maria, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Neurochirurgia del P.O. Civico;

Rinnovare, a decorrere dallo 01/04/2020, per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, la tipologia di Part-Time Orizzontale della citata dipendente articolando l'attività lavorativa in n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al sabato per n. 5 ore di lavoro giornaliera, dalle ore 8,00 alle ore 13,00;

CORRISPONDERE alla Sig.ra Lo Coco Maria, a decorrere dal 01/04/2020, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Orizzontale all' 83.33%, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa, del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze

fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale, nonché del lavoro straordinario e dei turni di pronta disponibilità, nei limiti previsti dalla normativa vigente e/o dal Regolamento Aziendale;

Prendere atto che la modifica di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25% della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui rientra lo stesso profilo professionale della richiedente;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti



.....

Il Segretario Verbalizzante

.....